

REPUBLIKA HRVATSKA  
KARLOVAČKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA „ANTUN KLASINC“ LASINJA  
KLASA: 112-01/20-01/06  
URBROJ: 2133-24-20-1  
Lasinja, 14. 8. 2020.

Temeljem članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("N.N." broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10. – ispravak, 90/11., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19. i 64/20.) i članka 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Antun Klasinc“ Lasinja, ravnatelj Osnovne škole „Antun Klasinc“ Lasinja, raspisuje

### **NATJEČAJ** **za popunu radnog mjesta**

***KUHAR/KUHARICA - 1 (jedan) izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, s nepunim radnim vremenom od 20 sati tjedno.***

Probni rad od 3 (tri) mjeseca.

Mjesto rada: Ustrojbena jedinica Dječji vrtić Bambi pri Osnovnoj školi „Antun Klasinc“ Lasinja u Lasinji, Trg hrvatskih branitelja 1.

Na natječaj se ravnopravno mogu javiti osobe oba spola.

Za prijem u radni odnos kandidati moraju ispunjavati uvjete utvrđene člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ("N.N." broj: 10/97., 107/07., 94/13. i 98/19.) i Pravilnikom o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću ("N.N." broj 133/97.).

U prijavi na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja (ime i prezime, adresa stanovanja, broj telefona i po mogućnosti e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje. Prijavu je potrebno vlastoručno potpisati. Uz prijavu na natječaj treba priložiti:

1. životopis,
2. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
3. dokaz o državljanstvu,
4. uvjerenje da nije pod istragom i da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju s naznakom roka izdavanja, ne starije od roka raspisivanja natječaja,
5. elektronički zapis ili potvrdu podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju dužan je priložiti u izvorniku rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije u skladu sa Zakonom o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („N.N.“ broj: 158/03., 198/03., 138/06. i 45/11.) te rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija („N.N.“ broj 82/15.).

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti prilikom zapošljavanja prema članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("N.N." broj: 121/17. i 98/19.), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata ("N.N." broj: 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13. i 98/19.) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("N.N." broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ostvaruju tu prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("N.N." broj: 121/17. i 98/19.) dužan je dostaviti i sve potrebne dokaze navedene u članku 103. Zakona, a koji su dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata ("N.N." broj: 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13. i 98/19.) dužan je, uz gore navedene dokaze, dostaviti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo ostvarivanje spomenutog pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Kandidat koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("N.N." broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužan je, uz gore navedene dokaze, dostaviti rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje/obavijest o prestanku radnog odnosa, sporazum i drugo).

Prijave se dostavljaju na adresu:

**Osnovna škola „Antun Klasinc“ Lasinja, Trg hrvatskih branitelja 11, 47206 Lasinja, „ Za natječaj“.**

Natječaj će se objaviti s danom 14. 8. 2020. godine na web stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, područni ured u Karlovcu i Osnovne škole „Antun Klasinc“ Lasinja, a krajnji rok za podnošenje prijava je 22. 8. 2020. godine.

Nepotpune prijave, odnosno prijave koje ne sadrže sve tražene dokumente ili nemaju dokumente u traženom izvorniku ili ovjerenoj preslici kao i prijave koje pristignu izvan roka, neće se razmatrati te se osobe koje podnesu takve prijave ne smatraju kandidatima prijavljenim na natječaj.

Sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka br. (EU) 2016/679 i Zakona o provedbi opće uredbe o zaštiti podataka („N.N.“ 42/18.) svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati i objaviti na mrežnim stranicama škole isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

O vremenu i mjestu procjene kandidata putem intervjua kandidati će biti obaviješteni telefonskim putem najmanje 2 (dva) dana prije održavanja intervjua.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni pismenim putem u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o prijemu radnika u radni odnos.

Ravnatelj

Mario Crnolatic

